УТВЕРЖДЕНО

Протокол комиссии
по противодействию
коррупции от 17.02.2022 № 1

Карта коррупционных рисков
Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовая ситуация	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность).	низкая	Проведение нанимателем собеседования при приеме на работу. Ознакомление руководителей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
2.	Проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности работника.	низкая	Комиссионное принятие решения. Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

3.	Ведение и учет базы данных материальных ценностей	Умышленное досрочное списание материальных ценностей с учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества Инвентаризация материальных ценностей.	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление материально-ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
4.	Организация деятельности концерна	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников либо личной заинтересованности.	Средняя	Соблюдение руководителями требований антикоррупционного законодательства. Соблюдение государственными должностными лицами концерна и лицами, установленных законодательством ограничений. Ознакомление руководителей и специалистов с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
5.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений руководителям и работникам концерна	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Использование средств на стимулирование выплат и вознаграждений в соответствии с

				действующим законодательством и Положениями о выплатах. Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссий для работников концерна.
6.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционного доступа к информационным ресурсам.	средняя	Мониторинг соблюдения руководителями и специалистами требований антикоррупционного законодательства. Ознакомление руководителей и специалистов с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
7.	Принятие решения о выделении средств из инвестиционного фонда концерна	Нецелевое использование выделенных средств из инвестиционного фонда.	средняя	Соблюдение требований законодательства и локальных нормативных актов, регулирующих формирование и использование инвестиционного фонда концерна. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за несоблюдение коррупционных правонарушений.

8.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы. Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания привилегий для определенного круга субъектов.	средняя	Привлечение к разработке нормативных актов работников разных служб, компетентных в данных вопросах. Разъяснение работникам концерна незамедлительно сообщать нанимателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Использование служебного автотранспорта	Использование служебного автотранспорта в личных целях. Приписки пробега в путевых листах.	средняя	Соблюдение лимита пробега служебного автотранспорта и целевое его использование.